

**Desarrollo de Dones y Recursos: Diseñando la estrategia
Preliminares**

El Programa Sustentabilidad (PS) se estructura en base a 3 ejes: Planificación Estratégica Participativa (PEP); Desarrollo Dones y Recursos (DDR) y Pensando y Construyendo la Iglesia (PCI). Un aporte importante del PS ha sido adoptar y adaptar los Parámetros de Sustentabilidad (Armani-Butzke)

A esta altura del desarrollo del PS resulta necesario profundizar la articulación entre los parámetros de sustentabilidad y los ejes. El siguiente cuadro muestra una posible articulación. La pregunta disparadora es ¿con cual eje se conecta cada parámetro? Proponemos una primera aproximación, que deberá ser validada en el colectivo de referentes y grupo animador.

Parámetros y ejes del Programa Sustentabilidad

¿En que eje se trabaja cada parámetro?

Parámetros de desarrollo institucional y sustentabilidad (Domingos Armani, Paulo Butzke)	PEP	DDR	PCI
Base social, legitimidad, relevancia y consistencia en su misión			X
Compatibilidad entre el nivel de ingresos y las necesidades de la organización	X	X	
Organización del trabajo y gestión democrática y eficiente	X	X	
Cuadro de recursos humanos adecuados		X	X
Grado de articulación de la identidad y la misión	X		X
Sistema de planificación, monitoreo y evaluación	X		X
Capacidad de producción y sistematización de informaciones y conocimientos	X	X	
Poder para influenciar procesos sociales y de políticas públicas			X
Capacidades para establecer alianzas y acciones conjuntas	X	X	X
Agilidad en la comunicación externa e interna	X	X	X
Transparencia absoluta en la presentación de cuentas junto a los donantes de recursos, credibilidad		X	

Este instrumento nos permite ver que:

- los parámetros son una guía para el monitoreo del Programa en cada iglesia
- necesitamos enriquecer los parámetros desde la espiritualidad y la teología, tarea que abordaremos a partir del encuentro de noviembre 2010
- cada uno de los parámetros necesita ser tematizado dentro del Programa

De modo que para cada uno de los ejes (PEP, DDR, PCI) nos proponemos tener una guía temática, a igual que hemos realizado con PEP, nos proponemos elaborar una guía para los otros dos. En este escrito nos proponemos avanzar con el eje DDR.

ANTECEDENTES

En el documento fundacional del Programa (“Con Confianza en el Porvenir”) hemos expresado lo siguiente:

Desarrollo de recursos humanos y económicos

- Formación de líderes (incluye: formación y capacitación de líderes, ética de líderes, identidad confesional)
- Mayordomía cristiana (incluye: búsqueda alternativa de recursos, proyectos de generación de recursos, reducción de la dependencia).
- Compartir ecuménico de recursos (incluye: compartir ecuménico, relaciones institucionales en la comunión).

En el otro documento fundacional del Programa Sustentabilidad “Lanzando redes en Aguas mas Profundas” (Butzke, 2005) se hace notar la necesidad de contar con un proyecto coordinado para trabajar el DDR

“se hace necesaria la elaboración de un proyecto coordinado que contempla teología, materiales, entrenamiento, métodos, etc. – sin esta infraestructura, el tema no tendrá impacto.

En la Consulta de Lima hemos avanzado en este tema mediante dos bloques: “**Bloque 6: Abordando el tema de los recursos económicos**” y “**Bloque 7: Los recursos de/en la iglesia, ¡pueden desarrollarse!**” (ver síntesis consulta de Lima en el blog)

Vamos a hora a profundizar aquel logro de Lima esbozando una estrategia medianamente integral y de mediano plazo para desarrollar este eje. Para ello nos apoyaremos en el gráfico de más abajo.

-Medianamente integral: que incluya todos los temas que constituyen el eje DDR

-Mediano plazo: que acompañe el andar del PS durante los próximos dos o tres años

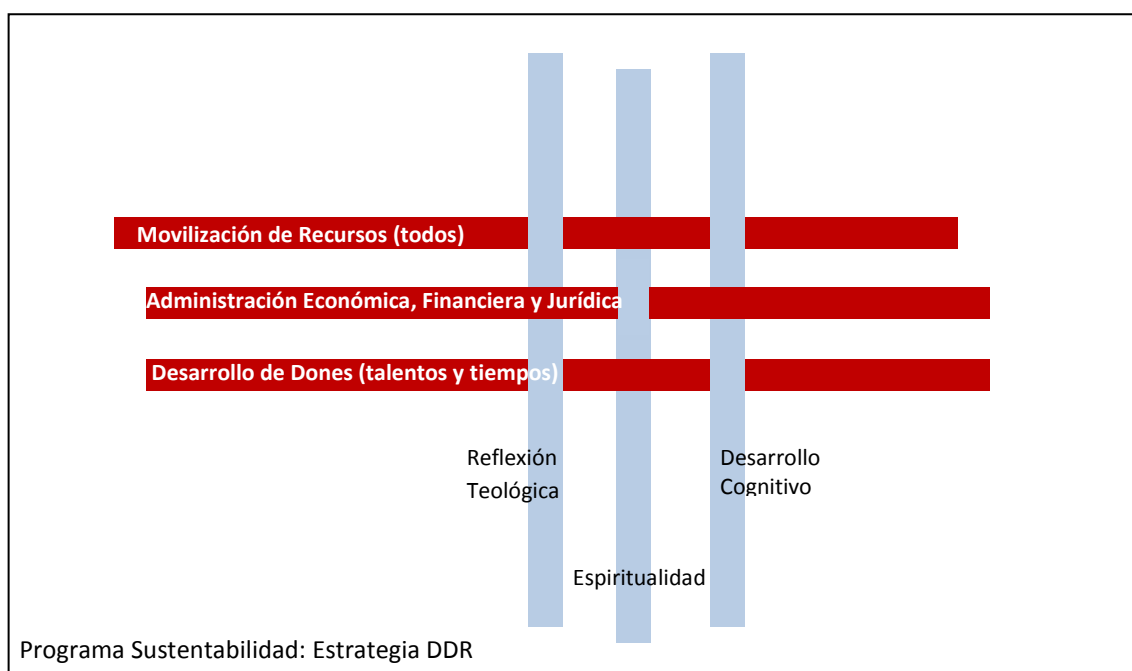
LA ESTRATEGIA: Trama y Urdimbre

En el Programa Sustentabilidad entendemos que es posible desarrollar una estrategia para el Desarrollo de Dones y Recursos en la iglesia si nos apoyamos en los siguientes pilares o disciplinas que son los componentes epistemológicos de la estrategia. La pregunta es:

¿A partir de que elementos de construcción del conocimiento se construirá la estrategia?

Basados en la praxis del Programa Sustentabilidad los siguientes principios articulan nuestra búsqueda:

- **Reflexión Teológica** (orientación)
- **Espiritualidad** (sustento)
- **Desarrollo cognitivo** (formación y capacitación)



Estos tres principios disciplinares son los fundamentos de la estrategia de Desarrollo de Dones y Recursos en el enfoque del Programa Sustentabilidad

Reflexión teológica, espiritualidad y construcción de conocimiento constituyen el apoyo partir de los que abordaremos el Desarrollo de Dones y Recursos (DRR), y permiten el desarrollo de los componentes temáticos de la estrategia

La **reflexión teológica** orientará la estrategia, según la teología habrá distintos enfoques y criterios para desarrollar dones y recursos.

Identificar los dones que Dios ya ha puesto a nuestro alrededor, en la iglesia y en la sociedad, no se alcanza únicamente con una racionalidad instrumental sino que requiere una **espiritualidad** que nos permita descubrir, experimentar y expresar la gracia de Dios, lo que Él hace y regala. La oración, el silencio, los símbolos, el encuentro profundo con los semejantes y con la Creación son expresiones de espiritualidad que ayudan a ver lo que Dios ya ha hecho a nuestro alrededor; y a partir de lo cual es posible intentar su desarrollo.

Lógicamente en una sociedad tan compleja como la actual se hace necesario aprender, conocer y construir conceptos, métodos y técnicas que mejoran el desarrollo de dones y recursos, a eso llamamos **desarrollo cognitivo**

Las tres disciplinas apuntadas nos permiten tomar contactos con los temas que llevan a mejorar los dones y recursos disponibles para la sustentabilidad de la iglesia.

Los tres temas son:

-Movilización de recursos (todos) Movilización de recursos expresa una visión en la cual los recursos necesarios no son apenas financieros sino también políticos, materiales, técnicos y humanos, es decir los dones que ya puesto entre nosotros

-Desarrollo de dones (tiempos y talentos) expresa la visión que la sustentabilidad de la iglesia está ligada a sus miembros (hermanas y hermanos) y sus capacidades puesto al servicio de la misión de Dios, y la generación de capacidades y espacios de participación (sacerdocio universal)

-Administración económica, financiera y jurídica, expresa la visión que además de movilizar y desarrollar es necesario cuidar los bienes comunes que se tiene y administrarlos transparente y fructíferamente

Las disciplinas y los temas se sostienen unas a otras, como la urdimbre y la trama de un tejido a telar. Las disciplinas son la urdimbre son los hilos más gruesos que se colocan primero, y la trama son los temas.

La sustentabilidad de la iglesia se hace viable si los dones y recursos son movilizados, desarrollados y ampliados y si, al mismo tiempo, se los administra adecuadamente.

¿Qué conceptos habría que desarrollar en cada una de las disciplinas?

-Reflexión Teológica: Comunión. Comunión de Bienes. Corresponsabilidad. Valores en los que se apoya la sustentabilidad. Conversión. El origen de los bienes. El destino de los bienes. La administración de los bienes. Mayordomía responsable y transformadora

-Espiritualidad: El sentido y la misión de Dios sosteniendo la Creación. Nuestra contribución con la misión de Dios. La oración, su práctica, poder y limitaciones. Los bienes materiales. Espiritualidad de la prosperidad, espiritualidad luterana, espiritualidad cotidiana, espiritualidad como aprendizaje. La espiritualidad y los símbolos.

-Desarrollo cognitivo: La administración adecuada, la movilización de recursos y el desarrollo de dones se aprende, se ejercita y mejora. Para ello se necesitan criterios, métodos, técnicas e instrumentos que hay que profundizar, incorporar y compartir

¿Qué contenidos habría que desarrollar en cada uno de los temas?

A. Movilización de recursos (todos): El concepto de movilización de recursos puede definirse como "el conjunto de estrategias institucionales dirigidas a la movilización de todos los tipos de recursos necesarios para la sostenibilidad de una organización¹". Movilización de recursos existentes (financieros, físicos, sociales y políticos). Inventarios de recursos. Contribuciones, eventos, colectas. Articulaciones y enlaces. Gestión democrática y participativa. Transparencia, eficiencia, eficacia. Negociación. El rol del pastor. El rol de los laicos. El dinero como un don. Comunicación. Aprendizajes. Visión sistémica. Plan estratégico y plan operativo. Estrategia. Participación y metodologías participativas. Facilitación. Trabajo en equipo, Claridad de visión y misión. Estructura horizontal. Control interno y externo. Monitoreo. Evaluación. Sistematización.

Materiales:

-Libro Dones de Gracia (ELCA en español)

-Manual de Desarrollo de Fondos (IERP)

-Enfoque ABCD

-Como mejorar la administración de Recursos (ELCA en español)

-Mobilizar: A experiência do programa de formação em mobilização de recursos da Aliança Interage (em português e espanhol)

- Procuración de fondos. Estrategias de captación de fondos públicos y de la cooperación internacional.

PCAD MÓDULO 7.

¹ Domingos Armani. Mobilizar para Transformar. A Mobilização de Recursos nas organizações da sociedade civil. Oxfam. 2008

B. Desarrollo de dones (tiempos y talentos): Bautismo. Sacerdocio general. El llamado de Dios. Ministerios. Participación. Los que están, los que no están los que podrían estar. Miembros dueños y miembros hermanos. Protagonismo. Transparencia. Corresponsabilidad. Convocatoria, llamados, acogida y hospitalidad Desarrollo de dones es capacitación y empoderamiento. Inventarios de dones. El don del tiempo. Inventario de tiempos. Comunicación eficaz. Organización de la comunidad. Roles y tareas. Liderazgos. Grupos. Facilitación de Grupos. Trabajo en equipo. Conflictos. Reconocimientos y agradecimientos. El rol del pastor. El rol de los laicos/as. El rol del consejo congregacional. Integración de personas y acompañamiento. Acompañar: evangelizar y ser evangelizado. Planificación. Monitoreo. Evaluación

Materiales:

- El ministerio episcopal en la apostolicidad de la iglesia. FLM. 2007
- Taller dones y talentos (ELCA)

C. Administración económica: La comunidad de fe como organización. Las tareas administrativas a realizar: pagos, archivo, sueldos, compras, contratos, servicios, impuestos. Rendición de cuentas. Plan de cuentas. Registración contable. Informes a la propia comunidad. Informes al sínodo. Auditorías. Separación de roles: tesorería y contabilidad. El rol del pastor. El rol de los laicos/as. El rol del consejo congregacional. Fondo fijo. Planillas. Planificación financiera. Chequeo de salud financiera. Responsabilidad jurídica por contratos y personal trabajando. Seguros por accidente

Materiales

- Guía para organizaciones sin fin de lucro. Manual KPGM
- Plan Compartir. Conferencia Episcopal Católica Argentina
- Gestión económica. Administración en las Organizaciones comunitarias. MÓDULO 5. PCAD. CENOC
- Gestión financiera. Administración económico-financiera de las organizaciones comunitarias. PCADMÓDULO 9

ENFOQUE METODOLOGICO

La praxis y el desarrollo logrado en el PS nos muestran que las iglesias en América Latina pueden hacer procesos de empoderamiento y transformación a partir de prácticas decididamente participativas.

Cada miembro y cada participante de la vida de la comunidad de fe tiene un rol indelegable e insustituible frente al desarrollo de dones y recursos de su propia comunidad.

Cada persona a nuestro alrededor cada organización en el barrio y la ciudad son portadores de los dones que Dios ha traído cerca nuestro, allí están disponibles recursos para contribuir en Su misión.

Los métodos para el DDR están basados en la inclusión y empoderamiento de los miembros, incluirán espacios para sensibilizar, de identificar líderes, de inventariar los dones, de equipar a los miembros, de animar a los inactivos, energizar al vecindario, planificar el trabajo, organizar los ministerios de la iglesia, reforzar capacidades, reducir la dependencia, de orar mas allá de lo que necesitamos, dar a conocer lo que Dios está haciendo en nosotros, auditar y controlar, dar gracias, nombrar los ministerios.

Proceso, plan, objetivos, actividades, e indicadores serán los instrumentos que permitirán implementar y evaluar nuestras prácticas y estrategia.

No se trata en absoluto de trabajar en la sustentabilidad de la iglesia para que terminemos pensando a que iglesia rica, nutrida y generosa habremos de solicitar la próxima donación, o a que agencia presentar el próximo proyecto para afrontar los gastos básicos de nuestra comunidad local.

Se trata de descubrir el camino de transformarnos y transformar encontrando la gracia de Dios, que es gratuita e inmerecida, en las cosas y las personas que Dios ya ha colocado a nuestro alrededor para orientarlas al servicio de Su misión.

Gustavo Driau

P. Sustentabilidad. Noviembre 2010